

УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ САЙТА QYZMET.KZ

Вводится в действие с 29.07.2025

Настоящие Условия использования Сайта qyzmet.kz (далее также именуемые— Условия использования, Условия, Соглашение об использовании Сайта) применяются при посещении или использовании Сайта любым пользователем, зарегистрированным и незарегистрированным, включая соискателей и работодателей, и являются публичной офертой в понимании пункта 5 ст. 395 Гражданского кодекса Республики Казахстан.

Акцепт настоящих Условий использования означает полное и безоговорочное принятие (акцепт) всех их положений без каких-либо изъятий, ограничений или оговорок, и образует надлежащим образом заключенный Договор между Обществом с ограниченной ответственностью «Белмета Бай», в лице директора Субботиной С.Ф., действующей на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Оператор», с одной стороны, и любым лицом, принявшим (акцептовавшим) настоящую оферту, именуемым в дальнейшем «Пользователь», с другой стороны.

Акцептом настоящих Условий использования является:

регистрация нового Соискателя на Сайте,

первый вход в личный кабинет Работодателя,

либо, в случае использования Сайта незарегистрированным Пользователем, – каждое посещение Сайта без регистрации (просмотр страниц Сайта и (или) любое иное использование функциональных возможностей Сайта, возможное без регистрации).

Для лиц, зарегистрированных на Сайте до 29.07.2025, акцептом настоящих Условий использования являются любые действия на Сайте после 29.07.2025 – подписка на Вакансии, отказ от подписки, отклик на Вакансию с использованием функции «Быстрый отклик», и любые иные действия на Сайте, включая просмотр страниц Сайта.

Частичный акцепт настоящей публичной оферты не допускается.

Отношения между Оператором и Работодателями могут также регулироваться отдельными договорами, и тогда Условия использования являются неотъемлемой частью таких договоров.

Каждый Пользователь обязан ознакомиться с Условиями использования до момента начала использования Сайта.

Использование Сайта разрешается только на настоящих Условиях. Если Пользователь не принимает настоящие Условия в полном объеме, Пользователь обязан прекратить использование Сайта. Использование Сайта с нарушением (невыполнением) какого-либо из положений настоящих Условий запрещено.

Настоящие Условия предназначены для Соискателей старше 18 лет.

Если в последующем выяснится, что при заключении Договора у представителя Работодателя отсутствовали полномочия действовать от имени Работодателя, Договор считается заключенным от имени и в интересах Работодателя, если последний прямо одобрит Договор. Действиями по прямому одобрению Договора являются любые действия со стороны Работодателя, направленные на использование Сайта и информации, полученной через Сайт.

1. ТЕРМИНЫ

1.1. В целях настоящих Условий использования нижеприведенные термины используются в следующем значении:

1.1.1. **Сайт** - расположенный в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <https://qyzmet.kz> сайт с доменным именем qyzmek.kz, а также входящие в его состав производные веб-страницы и поддомены.

1.1.2. **Сайты третьих лиц** – иные веб-сайты, кроме Сайта, в том числе веб-сайты, активные ссылки (гиперссылки) на которые размещены на Сайте и при нажатии на которые происходит автоматическое перенаправление (автоматический переход) Пользователя на такой сторонний веб-сайт.

1.1.3. **Пользователь** – лицо, осуществляющее вход (переход) на Сайт и просмотр веб-страниц Сайта. Пользователями могут быть физические лица и юридические лица и индивидуальные предприниматели. Использование Сайта от имени Пользователей - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей осуществляют физические лица, наделенные соответствующими полномочиями, – сотрудники.

1.1.4. **Незарегистрированный пользователь** – Пользователь, не прошедший процедуру регистрации на Сайте.

1.1.5. **Зарегистрированный пользователь** – Соискатель, прошедший процедуру регистрации и подтвердивший в процессе нее свои учетные данные для входа на Сайт; Работодатель, которому Оператором создан Личный кабинет Работодателя, и учетные записи пользователей Личного кабинета Работодателя.

Пользователями Личного кабинета Работодателя могут являться физическое лицо-Работодатель, индивидуальный предприниматель-Работодатель, сотрудник Работодателя-индивидуального предпринимателя, Работодателя-юридического лица. Работодатель обеспечивает соблюдение пользователями Личного кабинета Работодателя настоящих Условий.

1.1.6. **Авторизованный пользователь** – Зарегистрированный пользователь, выполнивший вход на Сайт с помощью учетных данных.

Функциональные возможности Незарегистрированного пользователя и неавторизованного Пользователя в части использования Сайта в сравнении с Авторизованным пользователем существенно ограничены.

1.1.7. **Учетная запись (профиль)** – это совокупность данных, которые необходимы для идентификации Пользователя и предоставления ему доступа к личному кабинету.

1.1.8. **Работодатель** – физическое лицо, индивидуальный предприниматель, юридическое лицо, осуществляющее поиск работников для себя или для третьих лиц путем размещения Вакансий.

1.1.9. **Соискатель** – физическое лицо, зарегистрировавшееся на Сайте в качестве Соискателя и осуществляющее поиск работы путем просмотра и/или отклика по Карточкам вакансий.

1.1.10. **Вакансия** – объявление о должности (профессии), работе, для замещения, выполнения которых осуществляется поиск работника.

1.1.11. **Карточка вакансии** – веб-страница Сайта, содержащая Вакансию.

1.1.12. **Карточка Работодателя** — веб-страница Сайта, содержащая описание и информацию о Работодателе.

1.1.13. **Личный кабинет** – специальное виртуальное пространство на Сайте (его закрытая часть), выделяемое (предоставляемое) Зарегистрированному Пользователю после регистрации на Сайте, содержащее определенную информацию о нем и необходимое для использования Сайта в соответствии с его основным назначением.

1.1.14. **Быстрый отклик** – Сервис Сайта, когда с помощью программных средств Сайта Соискатель может откликнуться на заинтересовавшую его Вакансию, в том числе выслать свое резюме (функция доступна не для всех Вакансий).

1.1.15. **Контент** – любая информация на Сайте, размещенная в открытом доступе.

1.1.16. **Пользовательский контент** – резюме, отклики, созданные Соискателем, размещенные им в Личном кабинете и (или) отправленные посредством функции «Быстрый

отклик» и любая иная информация, внесенная Пользователем (Соискателем, Работодателем) в Личный кабинет.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ САЙТА

2.1. Сайт является сайтом-агрегатором вакансий, содержащим информацию о ряде Вакансий в Республике Казахстан, опубликованных на популярных в Республике Казахстан интернет-ресурсах по трудоустройству и на иных Сайтах третьих лиц.

2.2. Оператор посредством Сайта не оказывает услуги Соискателям по содействию в трудоустройстве, а Работодателям – по подбору персонала, не является агентством по трудоустройству, не гарантирует достоверность информации, содержащейся в Карточках вакансий, не организует собеседования, не осуществляет подбор Вакансий Соискателям и не выполняет любых иных подобных действий.

2.3. **Сайт предоставляет Пользователям с помощью программных и технических решений возможности поиска, коммуникации, размещения и хранения информации** (здесь и далее вместе с иными функциональными возможностями, доступными при использовании Сайта - «Сервисы» Сайта).

2.4. Сервисы предоставляются на условиях «как есть».

2.5. При акцепте Условий использования и с целью использования некоторых Сервисов Сайта Пользователи могут предоставлять Оператору персональные данные. Персональные данные предоставляются Пользователями добровольно, в объеме, необходимом для регистрации, авторизации, использования соответствующего Сервиса Сайта и достижения иных целей обработки персональных данных в соответствии с [Политикой в отношении персональных данных](#).

Предоставляя свои персональные данные посредством Сайта, в том числе при регистрации, авторизации, подписке на Вакансии, формировании и/или отправке отклика на Вакансию, использовании формы «Обратная связь» (доступна по ссылке «Связаться с нами») или при отправлении сообщения, используя форму «Жалоба на вакансию» (доступна по ссылке «Пожаловаться»), Пользователь тем самым дает согласие Оператору на их сбор и обработку, передачу третьим лицам и трансграничную передачу в целях и на условиях, указанных в настоящих Условиях использования и [Политике в отношении персональных данных](#).

Обработка персональных данных Оператором осуществляется в соответствии с [Политикой в отношении персональных данных](#), которая в том числе содержит перечень предоставляемых персональных данных и цели их обработки (пункты 2.2.-2.5.), срок или период, в течение которого действует согласие на сбор, обработку персональных данных (равен сроку хранения персональных данных, указанному в п.п.2.2.-2.5.), сведения о возможности Оператора передавать персональные данные третьим лицам (п.2.2. и раздел 5), сведения о наличии трансграничной передачи персональных данных в процессе их обработки (раздел 5) и иные сведения об их обработке Оператором. Оператор не распространяет персональные данные в общедоступных источниках.

Пользователь не обязан предоставлять свои персональные данные, персональные данные своих сотрудников. Пользователь может просматривать Сайт, Карточки вакансий, сведения о компаниях-работодателях, использовать некоторые иные функции Сайта без регистрации на Сайте, т.е. не предоставляя свои персональные данные, персональные данные своих сотрудников.

3. СЕРВИСЫ САЙТА.

3.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1.1. Используя Сайт, Пользователи безвозмездно (на бесплатной основе) имеют возможность:

- получить информацию о Вакансиях;
- осуществить поиск Вакансий по различным критериям;
- оформить подписку на Вакансии на электронную почту (только Соискатели);
- получить общую информацию о некоторых Работодателях в объеме по усмотрению Оператора;
- сохранять понравившиеся Вакансии;
- иметь доступ к сохраненным Вакансиям с разных устройств (только для авторизованных Соискателей);
- направить резюме или иной отклик Работодателю (при наличии кнопки «Быстрый отклик» в Карточке вакансии, доступно не для всех Карточек вакансий и только для Соискателей);
- загружать свои резюме и просматривать свои отклики в Личном кабинете (для Соискателей);
- просматривать отклики по Вакансиям (для Зарегистрированных Пользователей – Работодателей);
- смотреть статистику по просмотрам/откликам (для Зарегистрированных Пользователей – Работодателей);

3.1.2. Регистрация Пользователя - физического лица в качестве Соискателя осуществляется им самостоятельно с использованием формы на Сайте либо через социальные сети или аккаунт Google.

Регистрация Пользователя - Работодателя и создание ему Личного кабинета, создание учетных записей для пользователей Личного кабинета Работодателя осуществляется работником Оператора в ручном режиме. У Оператора нет обязанности заключать договор с каждым обратившимся к нему Работодателем и/или регистрировать Работодателя на Сайте и создавать ему Личный кабинет.

3.1.3. Для входа на Сайт (Авторизации) Пользователь может использовать по своему усмотрению:

- е-mail и одноразовый код, высланный на указанный Пользователем e-mail;
- е-mail и пароль Пользователя;
- социальные сети Вконтакте, Facebook или аккаунт Google (только для Соискателей).

3.1.4. Пользователи, включая незарегистрированных, могут связаться с Оператором через форму «Обратная связь» (доступна по ссылке «Связаться с нами»), для оказания им технической поддержки либо пожаловаться на вакансию, используя форму «Жалоба на вакансию» (доступна по ссылке «Пожаловаться») (последняя опция доступна не для всех Вакансий).

Оператор использует адрес электронной почты и имя Пользователя и иные персональные данные конкретного Пользователя, указанные им в форме «Обратная связь» (доступна по ссылке «Связаться с нами»), данные, указанные при отправлении сообщения через форму «Жалоба на вакансию» (доступна по ссылке «Пожаловаться»), для обработки обращения такого Пользователя, оказания ему технической поддержки и совершения иных действий в соответствии с обращением такого Пользователя.

Оператор вправе оставить обращения Пользователей без рассмотрения по существу, в том числе по причинам повторности, наличия в обращениях нецензурных либо оскорбительных слов или выражений.

3.1.5. Оператор вправе использовать адрес электронной почты конкретного Пользователя, указанный им при регистрации для напоминания об истечении срока действия договора между Пользователем и Оператором или уведомления о внесении изменений Оператором в Договор с Пользователем в одностороннем порядке. Акцептом настоящих Условий использования Пользователь дает согласие Оператору на сбор и обработку персональных данных (адреса электронной почты) в указанных целях.

3.1.6. В целях осуществления технической защиты персональных данных Оператор осуществляет сбор и хранение сведений о событиях информационной безопасности. Перечень собираемых и обрабатываемых для этой цели персональных данных содержится в [Политике в отношении персональных данных](#). Акцептом настоящих Условий использования Пользователь дает согласие Оператору на сбор и обработку таких персональных данных в указанных целях.

3.2. ИНФОРМАЦИЯ О ВАКАНСИЯХ

Оператор не гарантирует полноту и достоверность сведений, содержащихся в каждой Вакансии. Оператор не гарантирует актуальность Вакансий.

Оператор не гарантирует наличие на Сайте исчерпывающего или достаточного или удовлетворяющего ожиданиям Пользователя количества Вакансий.

Оператор не гарантирует, что размещенные на Сайте Карточки вакансий будут просмотрены определенным количеством Пользователей Сайта или хотя бы одним.

Размещенные в Карточке вакансии телефоны Работодателя, кнопка «Быстрый отклик», кнопки перехода для отклика на вакансию на Сайты третьих лиц (включая Сайт Работодателя) либо ссылки на мессенджеры Работодателя являются способами связи Соискателя с Работодателем для целей получения дополнительной информации о Вакансии, устройства на работу и могут использоваться только для этих целей.

3.3. ФУНКЦИЯ «ПОДПИСКА НА ВАКАНСИИ»

Функция «Подписка на вакансии» предназначена для Соискателей.

Соискатель вправе оформить подписку на электронную почту на интересующие его Вакансии, установив один или несколько критериев поиска Вакансий для такой подписки. Соискатель вправе оформить несколько подписок на Вакансии. Вакансии по всем подпискам будут приходить в одном письме.

По умолчанию, рассылка происходит ежедневно и в неё включаются Вакансии, появившиеся на Сайте за предыдущий день. Если Вакансии, соответствующие критериям поиска Соискателя, появляются на рынке вакансий редко, то письма будут приходить реже.

В параметрах подписки Соискатель может установить еженедельную рассылку Вакансий по ней вместо ежедневной.

Использование Сервиса подписки на вакансии на электронную почту без регистрации Соискателя на Сайте и создания Личного кабинета невозможно.

Только Авторизованный пользователь может создавать подписки, а также управлять подписками в Личном кабинете.

Информация о подписках Пользователя автоматически заносится в Личный кабинет. Пользователь вправе удалить Личный кабинет в любой момент с помощью функции «Удалить профиль». В случае удаления профиля вся информация из него будет удалена, а подписки деактивированы.

Пользователь вправе также в любое время отказаться от подписки на вакансии (удалить подписку), перейдя по соответствующей ссылке в электронном письме с рассылкой или в Личном кабинете.

3.4. ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТОДАТЕЛЯХ

Сайт содержит информацию о некоторых Работодателях Республики Казахстан в объеме по усмотрению Оператора.

Оператор не гарантирует, что размещенные на Сайте Карточки Работодателей будут просмотрены определенным количеством Пользователей Сайта или хотя бы одним.

3.5. ФУНКЦИЯ «БЫСТРЫЙ ОТКЛИК»

Функция «Быстрый отклик» предназначена для Соискателей.

С помощью данного Сервиса Соискатель может направить выбранному им Работодателю резюме или иной отклик на Вакансию.

При использовании функции «Быстрый отклик» Оператор не гарантирует, что Работодатель получит, прочитает либо ответит на отклик или резюме Соискателя.

Более того, Оператор не гарантирует передачу отклика или резюме Соискателя без ошибок, однако, в случае ошибки передачи данных, Оператор уведомит отправителя данных об этом.

Отправляя отклик или резюме с использованием функции «Быстрый отклик» Соискатель тем самым подтверждает, что Оператор не несет ответственности за получение и прочтение этой информации Работодателем. Если Соискатель не согласен с указанным утверждением, он не должен давать отклик Работодателю или пересылать резюме с использованием Сайта, а может выслать резюме или иную информацию непосредственно Работодателю.

Передаваемые посредством Сайта с использованием функции «Быстрый отклик» персональные данные Соискателя будут обрабатываться Работодателем в качестве самостоятельного собственника / оператора базы, содержащей персональные данные, в соответствии с его политикой сбора, обработки и защиты персональных данных, его собственными целями обработки персональных данных. Оператор не несет ответственности за обработку персональных данных Соискателя Работодателем. Соискатель самостоятельно ознакомливается с политикой обработки персональных данных Работодателя и осуществляет реализацию своих прав как субъекта персональных данных непосредственно во взаимодействии с Работодателем.

Пользователь осведомлен и понимает, что направленные им Работодателю посредством функции Сайта «Быстрый отклик» персональные данные могут быть сохранены Работодателем на его устройстве (компьютере, планшете и т.п.).

Оператор вправе модерировать (проводить проверку) резюме Пользователей, а также сообщений Пользователей, направляемых посредством функции «Быстрый отклик», а также удалять без предварительного уведомления Пользователя и без объяснения причин любую информацию в любой форме, противоречащую настоящим Условиям использования, [Политике в отношении персональных данных](#) или нарушающей действующее законодательство Республики Казахстан.

Незарегистрированный и неавторизованный Пользователь не может отправить отклик на вакансию с использованием функции «Быстрый отклик».

Для отправки отклика на Вакансию с использованием функции «Быстрый отклик» Соискателю необходимо указать в профиле свой номер телефона, а в отклике - имя. Соискатель вправе указать в качестве номера телефона только номер казахстанского оператора связи. Имя, номер телефона, адрес электронной почты будут переданы в составе отклика Работодателю. Если Пользователь не хочет сообщать свои имя, номер телефона, адрес электронной почты Работодателю - ему не следует отправлять отклик на Вакансию с использованием функции «Быстрый отклик».

Сайт не требует от Пользователя, и Пользователи не должны предоставлять следующие персональные данные: персональные данные, касающиеся расовой либо национальной принадлежности, политических взглядов, членства в профессиональных союзах, религиозных или других убеждений, здоровья или половой жизни, привлечения к административной или уголовной ответственности, а также биометрические и генетические персональные данные.

В Личном кабинете Пользователя будут храниться все отправленные отклики, и Пользователь сможет их просматривать.

Пользователь вправе удалить Личный кабинет в любой момент с помощью функции «Удалить профиль».

Оператор не несет ответственности перед Пользователем за действия Работодателя с откликом или резюме Пользователя после получения их Работодателем.

Оператор не гарантирует Работодателю, что полученный им отклик либо резюме Пользователя содержат достоверную и актуальную информацию.

В случае удаления Соискателем своего Личного кабинета все отправленные им отклики через функцию «Быстрый отклик» будут также удалены в личных кабинетах Работодателей.

3.6. ФУНКЦИЯ «УДАЛИТЬ ПРОФИЛЬ»

Соискатель вправе в любой момент удалить Личный кабинет и всю содержащуюся в нем информацию, перейдя по ссылке «Удалить профиль», размещенной на странице «Дополнительные настройки» Личного кабинета.

Информация удаляется без возможности восстановления.

Все подписки будут деактивированы, все отклики и резюме будут удалены.

3.7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОПЕРАТОРА

3.7.1. Оператор самостоятельно определяет форму и порядок представления информации на Сайте. Оператор в любое время вправе обновлять Сайт и изменять любую информацию или материалы (включая дизайн, текст, графику, логотипы, изображения и связанный контент), представление, макет или функциональность Сайта, написанные, опубликованные, совместно используемые или иным образом появляющиеся на Сайте, включая Карточки Работодателей, Карточки вакансий. При этом любой Контент на Сайте может быть устаревшим в любой момент времени, и Оператор не обязан обновлять его. Оператор не гарантирует, что Сайт или любой Контент на нем не содержат ошибок или упущений. Оператор не гарантирует, что программное обеспечение, серверы и компьютерные сети, используемые Сайтом, свободны от ошибок и компьютерных вирусов, но обязуется предпринимать меры для предотвращения данных ситуаций и/или преодоления их последствий.

3.7.2. Оператор вправе прекратить регистрацию Пользователя и удалить Личный кабинет и всю хранящуюся в нем информацию либо отказать в доступе к Сайту либо любой части его, включая доступ к Сервисам и информации, доступным на Сайте или с помощью Сайта, в любое время по своему усмотрению без возмещения возможных убытков Пользователю. Акцептом настоящих Условий использования Пользователь дает согласие Оператору на обработку своих персональных данных, содержащихся в Личном кабинете, в указанных целях (для их удаления).

3.7.3. Оператор вправе в любой момент устанавливать ограничения в использовании Сайта и его составных частей, Сервисов Сайта, а также прекратить работу Сайта или отдельных Сервисов с или без предварительного уведомления Пользователей. Оператор не несет ответственности за последствия, наступившие у Пользователей, связанные с изменениями, ограничениями и (или) прекращением работы Сайта, в том числе не возмещает связанные с этим убытки.

3.7.4. Оператор имеет иные права, установленные настоящими Условиями использования, [Политикой в отношении персональных данных](#) и действующим законодательством.

3.7.5. Оператор обязан осуществлять обработку персональных данных Пользователей в соответствии с [Политикой в отношении персональных данных](#), законодательством о защите персональных данных.

4. ОБЯЗАННОСТИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

4.1. Каждый Пользователь отвечает за размещаемую им информацию, а также за последствия такого размещения.

4.2. Пользователи обязаны:

4.2.1. Предоставлять достоверную информацию, когда ее предоставление требуется для заключения Договора или работы с Сервисами Сайта. Пользователь гарантирует достоверность предоставляемых данных.

Запрещается предоставление чужих персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

4.2.2. Использовать Сайт и Сервисы Сайта в соответствии с их назначением (ст. 2, п.п. 3.1.-3.6. настоящих Условий использования), не совершать любых действий, выходящих за рамки нормального (целевого) использования Сайта;

4.2.3. Не размещать информацию, в том числе в резюме или откликах, ограниченную или запрещенную к размещению на интернет-ресурсах, нарушающую права третьих лиц или иным образом нарушающую требования действующего законодательства Республики Казахстан, в частности,

сведения, пропагандирующие потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических и других одурманивающих веществ, а также сведений о способах и методах разработки, изготовления, использования и местах приобретения наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов;

информацию о способах изготовления взрывных устройств и взрывчатых веществ, а также предметов, поражающее действие которых основано на использовании горючих веществ;

информацию, направленную на пропаганду войны, экстремистской деятельности или содержащей призывы к такой деятельности, порнографии, насилия и жестокости, в том числе пропагандирующей или побуждающей к самоубийству;

содержащую угрозы и оскорбления, дискредитирующую других лиц, нарушающую права граждан на частную жизнь или публичный порядок, носящую характер непристойности; содержащую нецензурные слова и выражения; нарушающую в той или иной степени честь и достоинство, права и охраняемые законом интересы других лиц; способствующую или содержащую призывы к разжиганию религиозной, расовой или межнациональной розни, содержащую попытки разжигания вражды или призывы к насилию;

другую информацию, распространение которой способно нанести вред национальным интересам Республики Казахстан, ограничено или запрещено законодательными актами.

4.2.4. Не распространять или организовывать распространение на Сайте вредоносных компьютерных программ и файлов (трояны, вирусы, «временные бомбы», «червяки» или любые другие программы, причиняющие вред и (или) приводящие к удалению информации с Сайта); не совершать умышленно или по неосторожности иных действий, способных повлечь сбой в работе/нарушение функциональности либо дизайна Сайта.

4.2.5. Не производить поиск, сбор и систематизацию данных других Пользователей, в т.ч. посредством использования компьютерных программ («ботов»).

4.2.6. Не осуществлять рассылку/размещение спама или иной нежелательной (несанкционированной) информации, в том числе рекламных сообщений и информации в адрес других Пользователей.

4.2.7. Не совершать попытки несанкционированного доступа в аккаунты Зарегистрированных пользователей или завладения информацией об их паролях.

4.2.8. Не осуществлять незаконные сбор и обработку персональных данных Пользователей;

4.2.9. Не нарушать права других лиц в части возможности использования Сайта;

4.2.10. Хранить данные для использования Сайта (включая пароль, одноразовый код) в недоступном для любых третьих лиц месте, а также не сообщать и не предоставлять соответствующие сведения третьим лицам. Пользователь несет полную ответственность и риски всех возможных негативных последствий, связанных с неисполнением настоящего

правила, а также отвечает за все действия, совершенные от его имени на Сайте с использованием его электронной почты, логина, пароля, учетной записи в соцсетях или аккаунте Google. Пользователь обязуется незамедлительно уведомить Оператора через форму «Обратная связь» (доступна по ссылке «Связаться с нами») о неправомерных действиях от его имени.

Оператор не несет ответственности за любые последствия нарушения безопасности, в том числе потерю или порчу данных, их предоставление или распространение, произошедшие в результате авторизованного доступа третьих лиц в Личный кабинет Соискателя с помощью его учетных данных, в Личный кабинет Работодателя с помощью учетных данных пользователей Личного кабинета Работодателя.

4.3. Пользователям запрещается:

4.3.1. Размещать заведомо недостоверную информацию;

4.3.2. Регистрироваться, используя чужой адрес электронной почты или адрес электронной почты, на который нет права использования его подобным образом;

4.3.3. Размещать в резюме либо откликах контактные данные, право на использование которых отсутствует у Пользователя, либо которые принадлежат юридическим лицам;

4.3.4. Использовать информацию о телефонах, почтовых адресах, адресах электронной почты для целей иных, нежели тематика Сайта (вопросы устройства/найма на работу, подбора кандидатов и тому подобное).

4.4. Размещая Пользовательский контент, Пользователь предоставляет Оператору безвозмездно (без оплаты) право на его использование в целях и способами, установленными в настоящих Условиях использования и [Политике в отношении персональных данных](#) и в соответствии с законодательством о персональных данных, в т.ч. на хранение, предоставление, удаление.

4.5. Пользователи – юридические лица и индивидуальные предприниматели гарантируют, что имеют законное основание на передачу Оператору и обработку Оператором персональных данных своих сотрудников. Пользователи – юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны своевременно сообщать Оператору актуальные сведения о своих сотрудниках (пользователях Личного кабинета Работодателя) для целей актуализации информации в Личном кабинете Работодателя.

4.6. Пользователи – юридические лица и индивидуальные предприниматели обеспечивают соблюдение своими сотрудниками настоящих Условий использования и несут ответственность за все действия, совершенные ими в связи с использованием Сайта и Сервисов Сайта, данных, полученных через Сайт.

4.7. Зарегистрированные пользователи-Работодатели обязаны организовать и осуществлять обработку персональных данных Соискателей, данные которых они получили посредством функции «Быстрый отклик» Сайта, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

4.8. При использовании персональных данных, полученных посредством Сайта, Зарегистрированный пользователь - Работодатель обязуется:

4.8.1. использовать персональные данные Соискателей, полученные посредством Сайта, только с целью рассмотрения или оценки кандидатуры Соискателя для найма (приема) на работу у Работодателя или у клиентов Работодателя, если Работодатель осуществляет деятельность по подбору персонала (кадровое агентство);

4.8.2. иметь собственные правовые основания для обработки персональных данных Соискателей, полученных через Сайт;

4.8.3. не передавать персональные данные Соискателей третьим лицам, в том числе клиентам Работодателя, без согласия Соискателей, полученного в соответствии с Законом Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V «О персональных данных и их защите» (далее – Закон №94-V) или наличия иного правового основания;

4.8.4. иное, кроме указанного в настоящем пункте, использование Зарегистрированными пользователями - Работодателями персональных данных Соискателей, полученных посредством Сайта, запрещается.

5. ПЛАТЕЖИ

5.1. Использование Сайта и Сервисов Сайта Соискателями осуществляется на бесплатной (безвозмездной) основе.

5.2. Использование Сервисов Сайта, перечисленных в п.3.1.1. настоящих Условий использования, Работодателями осуществляется на бесплатной (безвозмездной) основе.

5.3. Оператор вправе получать прибыль от функционирования Сайта любым не запрещенным законом способом и не осуществляет платежей, отчислений или любой иной выплаты вознаграждения Пользователям в любом виде в связи с таким коммерческим использованием Сайта.

5.4. Оператор также вправе заключать возмездные договоры оказания услуг с отдельными Пользователями.

6. ТРЕБОВАНИЯ К СЕРВИСАМ САЙТА

6.1. Сервисы Сайта предоставляются Оператором «как есть», и Оператор не предоставляет Пользователям каких-либо гарантий в отношении Сервисов Сайта.

6.2. В частности, Оператор не гарантирует, что: Сайт либо Сервисы соответствуют и (или) будут соответствовать целям и (или) требованиям Пользователя, будут функционировать (предоставляться) в обязательном порядке, непрерывно, быстро, надежно и без ошибок; результаты, которые могут быть получены с использованием Сайта или Сервисов, будут точными и надежными и могут использоваться для каких-либо целей или в каком-либо качестве (например, для установления и/или подтверждения каких-либо фактов); качество какого-либо продукта, услуги, информации и пр., полученных с использованием Сайта или Сервисов, будет соответствовать ожиданиям Пользователя, дефекты работы Сайта будут исправляться.

6.3. К Сервисам не применяются какие-либо условия, гарантии или иные положения (включая какие-либо подразумеваемые условия в отношении удовлетворительного качества, соответствия определенной цели использования или соответствия описанию), кроме тех, которые прямо указаны в настоящих Условиях использования.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Пользователь использует любую информацию, доступ к которой Пользователь получил с использованием Сервисов Сайта, на свой страх и риск и самостоятельно несет ответственность за возможные последствия использования указанной информации.

7.2. Оператор не несет ответственности за вред и не возмещает любые виды убытков, в том числе от потери данных или порчи оборудования, произошедшие вследствие использования Пользователем Сайта, Сервисов Сайта или отдельных частей/функций Сервисов либо невозможности использования Сайта, Сервисов Сайта или отдельных частей/функций Сервисов.

7.3. По мотивированному запросу третьего лица, а также по собственной инициативе, Оператор вправе без предварительного уведомления Пользователя и без объяснения причин удалить соответствующую Карточку вакансии, Карточку Работодателя с Сайта, заблокировать доступ Пользователя к Сайту или его части, удалить учетную запись (Личный кабинет) Пользователя без применения к Оператору каких-либо мер ответственности или мер воздействия со стороны Пользователя.

7.4. Оператор ни при каких обстоятельствах не несет ответственности за нарушение любых прав третьих лиц, если такое нарушение было вызвано созданием, загрузкой, размещением, копированием или изменением информации, материалов или изображений

на Сайте, выполненных Пользователями. Ответственность за такие действия несут сами Пользователи.

В случае обнаружения такой информации она будет удалена с Сайта в кратчайшие сроки.

7.5. Пользователь несет ответственность в случае нарушения им настоящих Условий, любых прав третьих лиц, в частности авторских и смежных прав, а также законодательства Республики Казахстан в целом при работе с Сайтом.

7.6. В случае привлечения Оператора к ответственности за информацию, размещенную Пользователем, Оператор вправе взыскать понесенные убытки, расходы (в том числе судебные), штрафы, пени, неустойки, суммы компенсации морального вреда и вреда деловой репутации с соответствующего Пользователя.

7.7. Оператор не несет ответственности за действия (бездействия) Пользователей, Соискателей, Работодателей в отношении друг друга, а также в частности за неисполнение и/или ненадлежащее исполнение Пользователями, Соискателями, Работодателями обязательств друг перед другом.

7.8. Оператор не несет ответственности перед Пользователями за неправомерные действия /бездействие третьих лиц, в том числе других Пользователей.

7.9. Все споры, вытекающие из настоящих Условий использования подлежат разрешению в суде по месту нахождения Оператора и только после соблюдения досудебного порядка урегулирования спора. Для соблюдения досудебного порядка урегулирования спора, сторона, считающая, что ее права и законные интересы нарушены второй стороной, обязана направить письменную претензию. Срок рассмотрения досудебной претензии составляет 30 (тридцать) календарных дней.

8. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НА САЙТ

8.1. Логотип, название, элементы дизайна, оформления и общий внешний вид Сайта, тексты статей, программное обеспечение являются объектами интеллектуальной собственности, права на которые принадлежат Оператору. Использование Сайта Пользователем не предусматривает ему передачу прав на Сайт или любые его компоненты. Пользователю предоставляется право на использование Сервисов Сайта в соответствии с настоящими Условиями. Такое право может быть прекращено Оператором в одностороннем внесудебном порядке в любое время без возмещения убытков как указано в настоящем Соглашении.

8.2. При полном или частичном воспроизведении, копировании, переработке, распространении, включая размещение на Сайтах третьих лиц, текстов статей, фотографий, аудиовизуальных произведений, иных объектов авторского права, размещенных на Сайте, требуется предварительное письменное согласие Оператора. При размещении на Сайтах третьих лиц Карточек вакансий, Карточек Работодателей ссылка на Сайт обязательна.

9. САЙТЫ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

9.1. Сайт может содержать ссылки на Сайты третьих лиц. Указанные ссылки добавлены для удобства Пользователей. Сайты третьих лиц не находятся под контролем Оператора, и Оператор не несет ответственности за содержание любого такого сайта. Использование Сайтов третьих лиц регулируется пользовательскими соглашениями, разработанными их собственниками, владельцами для таких сайтов. Пользователи самостоятельно несут ответственность за ознакомление с такими пользовательскими соглашениями.

10. ДЕЙСТВИЕ УСЛОВИЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ. ДЕЙСТВИЕ ДОГОВОРА МЕЖДУ ОПЕРАТОРОМ И ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ.

10.1. Настоящие Условия использования вступают в силу с 29.07.2025. Условия использования могут быть акцептованы с даты их вступления в силу в течение всего срока (периода) их размещения на Сайте.

10.2. Настоящие Условия использования введены в действие на неопределенный срок. Оператор вправе в любой момент отозвать оферту по своему усмотрению.

10.3. Оператор вправе в одностороннем порядке осуществлять внесение изменений и дополнений (далее – изменения) в текст настоящих Условия использования. В случае внесения изменений в Условия использования такие изменения вступают в силу с момента опубликования новой редакции Условия использования на Сайте, если иной срок вступления изменений в силу не определен новой редакцией Условия использования.

10.4. Внесение изменений и дополнений (далее – изменения) в Договор между Пользователем и Оператором осуществляется путем публикации Оператором на Сайте новой редакции Договора или изменений в Договор либо путем публикации на Сайте новой редакции Условия использования: Пользователь соглашается, что изменения в тексте Условия использования, размещенные на Сайте (новая редакция Условия), влекут идентичные изменения в Договоре, заключенном между Оператором и Пользователем.

Изменения в Договор акцептуются Пользователем как указано в п.10.4.1., если иное не указано Оператором при их публикации, либо вносятся в одностороннем внесудебном порядке Оператором в соответствии с п.10.4.2.

Пользователи обязаны самостоятельно регулярно проверять наличие таких изменений на Сайте, знакомиться с содержанием Условия использования в актуальной версии в целях своевременного ознакомления с изменениями. Оператор вправе дополнительно уведомить Пользователя о наличии таких изменений путем направления уведомления по электронной почте. Однако, Пользователь обязуется самостоятельно осуществлять контроль за изменениями в положениях Условия использования и несет ответственность за негативные последствия, связанные с несоблюдением данной обязанности.

10.4.1. Продолжение использования Сайта Пользователем после опубликования на нем изменений в Договор (новой редакции Условия использования), в частности авторизация, подписка на вакансии, отказ от подписки, отправка Быстрого отклика, иные действия на Сайте и просмотр страниц Сайта является акцептом Пользователем изменений в Договор (новой редакции Условия использования).

10.4.2. Оператор вправе в одностороннем внесудебном порядке вносить изменения в Договор с Пользователем путем публикации на Сайте новой редакции Договора или изменений в Договор либо путем публикации на Сайте новой редакции Условия использования с указанием об одностороннем характере внесения указанных изменений. Такое изменение условий Договора вступает в силу для Сторон с даты размещения измененных условий на Сайте, если иная дата вступления в силу не указана Оператором при их размещении.

10.4.3. Пользователь в случае несогласия с изменением условий Договора вправе отказаться от настоящего Договора в одностороннем внесудебном порядке. Пользователь не вправе пользоваться Сайтом в случае несогласия с изменением условий Договора.

10.5. Актуальная версия Условия использования расположена на Сайте по адресу: <https://qyzmet.kz/terms> в форматах HTML и PDF, текст в обоих форматах идентичен.

10.6. Оператор вправе в любое время в одностороннем внесудебном порядке отказаться от Договора, заключенного между Оператором и Пользователем на настоящих Условиях, удалив личный кабинет Пользователя.

10.7. Пользователь вправе в любое время в одностороннем внесудебном порядке отказаться от Договора, заключенного между Оператором и Пользователем на настоящих

Условиях, удалив свой личный кабинет (за исключением Зарегистрированных пользователей-Работодателей) либо направив соответствующее уведомление Оператору.

10.8. Срок действия Договора между Оператором и Зарегистрированным Пользователем составляет 3 (три) года с момента последней авторизации Пользователя на Сайте. Оператор за разумный срок до истечения срока действия Договора вправе направить Пользователю письмо по электронной почте с напоминанием об окончании срока действия Договора. Если пользователь не авторизуется на Сайте до прекращения Договора – личный кабинет Пользователя будет удален Оператором.

Действие Договора с незарегистрированным Пользователем прекращается в момент закрытия последней открытой веб-страницы Сайта в браузере Пользователя.

ОПЕРАТОР

ООО «Белмета Бай»

УНП 193657136

Республика Беларусь, г. Минск, ул. Щорса 1а, оф. 28

Директор С.Ф.Субботина



Б. П.